

## Hamnkonflikten lyfts till central medling

- *Men Hamnarbetarförbundets strejkvarsel kvarstår*

Konflikten mellan Hamnarbetarförbundets avdelning 4 och APM Terminals har ännu inte nått en lösning och på måndagens enades parterna därför om att lyfta förhandlingarna till central medling. Det innebär att den inledande medlingen mellan Sveriges Hamnar och Hamnarbetarförbundet inleds (i Göteborg) på onsdagen.

Trots överenskommelsen om att inleda en central medling kvarstår Hamnarbetarförbundets hot om att inleda en strejk på tisdag nästa vecka.

- Jag vill påstå att vi som företag sedan dag ett varit måna om att nå en lösning på konflikten och få till stånd ett arbetsklimat där allas aspekter tillgodoses. Samtidigt har det varit uppenbart att vi och Hamn4an stått väldigt långt ifrån varandra när det gäller att nå konkreta mål. Därför känns det i sammanhanget bra att vi nu får in lite ny energi till förhandlingsbordet, säger APM Terminals HR & Förhandlingschef Sophia Tuveson som deltagit i förhandlingarna.

Samtidigt som hon ser positivt på att frågorna nu flyttas upp en nivå vill hon inte spekulera i hur medlingen kommer att sluta:

- Hamn4an har under konflikten framfört ett önskemål om att få teckna ett kollektivavtal. Det är dessvärre något som APM Terminals inte ensamt kan påverka, eftersom kollektivavtal tecknas med Sveriges Hamnar centralt.

### Vad handlar konflikten om?

Förutom kollektivavtalsfrågan har Hamn4an framför en lista med sammanlagt 11 förhandlingspunkter, varav 8 kvarstår. Något förenklat kan punkterna delas in på detta sätt:

### Förhandlingsordningen

Vi tillämpar sedan ett drygt år tillbaka en förhandlingsordning där respektive fackförbund via representanter företräder sina medlemmar. Omfattningen på denna representation ryms väl inom ramarna för MBL och förtroendemannalagen. Företaget ser därför ingen anledning att träffa någon separat lokal överenskommelser kring något som redan ryms inom lagen. I detta sammanhang görs heller ingen skillnad på Hamn 4an eller Transport utan båda fackförbunden erbjuds samma möjligheter, trots att enbart Transport har kollektivavtal med tillhörande fredsplikt.

### Ledighet och kundservice

På grund av mycket omfattande önskemål om ledighet har företaget även detta år haft stora svårigheter att få fram en sommarplan som tillgodoser allt mer omfattande krav på normal service till våra kunder även under sommaren. Frånvaron totalt sett på egna medarbetare ligger hos oss kring 20-25 % under normala omständigheter, och kring 40 % under sommaren. En viktig lösning för både denna och kommande somrar är att våra tillfälligt anställda, så kallade "Blixt" tillåts köra grensletruck, vilket är vårt vanligaste redskap för containerlyft på terminalen. I kollektivavtalet finns

inget hinder för detta, och även våra angränsande terminaler kan använda Blixt för sina nyckelarbetsuppgifter. Däremot finns en lokal praxis sedan länge och en lokal uppgörelse sedan en tid tillbaka som begränsar detta på containerterminalen.

### **Punkter stängda i tidigare förhandlingar**

I ett antal frågor som tidigare stängts i förhandlingar helt enligt de principer som råder på arbetsmarknaden har Hamn 4an begärt förändringar då deras medlemmar inte är nöjda med utfallet. Att träffa överenskommelser med Hamn 4an på dessa punkter skulle vara problematiskt i och med att de redan är stängda i förhandling med kollektivavtalsbärande part, i detta fall Transport. Samtidigt anser vi som arbetsgivare att vi på ett rimligt sätt tillgodosett medarbetarnas intressen och Transport har inte använt sig av sina möjligheter att driva saken vidare centralt eller delta i den pågående konflikten.

### **Trivselsfrågor**

Sedan tidigare finns flera mycket generösa upplägg gällande trivsel för våra medarbetare som vi av olika anledningar valt att förändra. I vissa fall handlar det om att tidigare upplägg inte längre är tillåtna men i andra fall handlar det om att tidigare upplägg förnyats. Trivselsfrågor berör allt från TV-kanaler, uppehållsrum till individärenden, vilket vi anser orimligt att diskutera under pågående konflikthot.

### **För mer information, vänligen kontakta:**

Henrik Kristensen, VD APM Terminals  
Tel: 010- 122 27 66  
Henrik.kristensen@apmterminals.com

Katrin Lemming, Kommunikationsansvarig  
Tel: 010-122 25 12  
katrin.lemming@apmterminals.com

### **Om APM Terminals Gothenburg AB**

APM Terminals Gothenburg är Nordens största containerterminal. Här skeppas drygt 50 procent av alla containrar till och från Sverige. Terminalen har 20-tal anlöp per vecka. Hit kommer direktanlöp, oceangående fartyg som kommer direkt från andra världsdelar samt feederfartyg, från andra hamnar i norra Europa. APM Terminals Gothenburg är den enda terminalen i Sverige som har kapacitet att ta emot och hantera de största oceangående fartygen. Cirka hälften av alla containrar till och från containerterminalen transporteras med järnväg, vilket innebär stora miljövinster. APM Terminals med huvudkontor i Haag har 20 600 anställda i 69 länder och omsätter 4,24 miljarder USD (2015). [www.apmterminals.com](http://www.apmterminals.com)