

La presente **Politica Aziendale** è parte integrante del nostro **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro**. Il suo obiettivo è garantire un **ambiente lavorativo sicuro, sano e produttivo**, prevenendo ogni rischio legato all'uso di **alcol e sostanze stupefacenti** durante le attività lavorative.

1. Ambito di Applicazione 🇮🇹

Questa politica si applica a **dipendenti, appaltatori, subappaltatori, fornitori e visitatori** che operano nei nostri siti. È valida **durante l'orario di lavoro**, nei **trasferimenti** e nei **periodi di reperibilità**.

2. Obiettivi della Politica 🎯

Garantire un ambiente sicuro, riducendo il rischio di comportamenti alterati.

Promuovere il benessere psicofisico del personale.

Prevenire **incidenti, infortuni e danni ambientali**.

Assicurare la **conformità a normative locali e internazionali**.

3. Comportamenti Vietati 🚫

È assolutamente vietato:

- 📁 Lavorare sotto l'effetto di **alcol o droghe**.
- 🔑 **Possedere, distribuire o consumare** sostanze illecite nei luoghi aziendali.
- 🚫 Accedere in stato alterato ai siti o ai controlli.

4. Farmaci Prescritti 🩺

Chi assume farmaci che possono alterare vigilanza, riflessi o lucidità, **è tenuto a segnalarlo al medico competente**. In tali casi, potrà essere **temporaneamente escluso da mansioni critiche**.

5. Test e Screening 🧪

L'azienda si riserva il diritto di effettuare **controlli mirati o casuali**, nei seguenti casi:

- 👤 **Pre-assunzione**
- 🌟 **Post-incidente o near miss**
- 👁️ **In presenza di sospetti fondati**
- 🎲 **In modo casuale**, secondo la normativa vigente / piano redatto dal Medico Competente

6. Conseguenze e Supporto 🛡️

Le violazioni di questa Politica comportano **provvedimenti disciplinari (Personale Interno)** e **allontanamento (Personale Esterno)**.

L'Azienda si impegna a **supportare** il lavoratore nel proprio **percorso di recupero** da condizioni di dipendenza, promuovendo il **reinserimento** compatibilmente con le esigenze di sicurezza.

7. Impegno dell'Azienda 🤝

L'Azienda si impegna a:

- 📢 Diffondere una **cultura della prevenzione**.
- 🗣️ Fornire **formazione periodica** a tutto il personale, compresi gli **appaltatori**.
- 📊 Monitorare e valutare costantemente l'**efficacia della Politica**.
- 📅 **Aggiornare il documento** secondo evoluzioni normative e esigenze operative.

Sottoscritta dal Senior Management Team
Il 01/10/2025



DocuSigned by: AA4600D97E7749E...	Signed by: A14B3017034946A...	Signed by: D8C5545ED5E842D...	DocuSigned by: 2DFE6A807E404B5...	Signed by: EF0F24FD4C8F4A2...	Signed by: 0C6D649E2C20443...	Firmato da: 46A759FF8CBD4DC...	Signed by: 343454EDDD2341E...
--	--------------------------------------	--------------------------------------	--	--------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------